

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม  
เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

# แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กลุ่มตรวจ สอบภายใน

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ

2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน  
และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ราชการบริหารส่วนกลาง

3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ  
พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ

sangworasin001@gmail.com สลับบัญชี



✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ \*

- ชาย
- หญิง

2. ผู้ประเมิน \*

- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ
- พนักงานจ้างเหมาบริการ

3. อายุ \*

- น้อยกว่า 25 ปี
- 25 - 40 ปี
- 41 - 55 ปี
- 56 ปีขึ้นไป

#### 4. การศึกษา \*

- อนุปริญา / เทียบเท่า
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก
- อื่นๆ: \_\_\_\_\_

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

### แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่

ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง  
บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง

ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง  
บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

## 1. คุณธรรมพอเพียง \*

	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 2. คุณธรรมวินัย \*

	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันจะยึดถือกฎ กติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด ไม่ว่าจะ เกิดอะไรขึ้นก็ตาม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. หลายครั้งที่ฉัน คิดว่า ความมุงมานะ ทำงานหนักเป็นสิ่งที่ สูญเปล่า	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ ขัดแย้งกับข้อ ตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่มีใครก็ตาม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ฉันสามารถ ควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. หากไม่รู้ว่าจะงาน ที่ได้รับมอบหมาย นั้นจะทำให้สำเร็จ ได้หรือไม่ และทำ อย่างไร ฉันจะไม่ ยอมอดทนทำงาน นั้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความ พยายามให้กับงาน นั้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3. คุณธรรมสุจริต \*

	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 4. คุณธรรมจิตอาสา \*

	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันไม่อยากจะช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



### 5. คุณธรรมกตัญญู \*

	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันยึดมั่น ทำความดี แม้จะ อยู่ในสถานการณ์ ยากลำบาก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ฉันคิดว่าไม่ จำเป็นต้องแสดง ความขอบคุณ เมื่อ ฉันได้รับความช่วยเหลือ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้ เลี้ยงดูฉัน ด้วย ความรักและเอาใจ ใส่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ฉันประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. ฉันภูมิใจใน ตนเองเสมอ เมื่อ ได้ทำความดี แม้ ไม่มีใครเห็น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. ฉันปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบ ของสังคมเพราะไม่ ต้องการให้สังคม เดือดร้อน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

## คำตอบ 9 ข้อ

ดูในขีด

เปิดรับคำตอบ

ข้อมูลสรุป

คำถาม

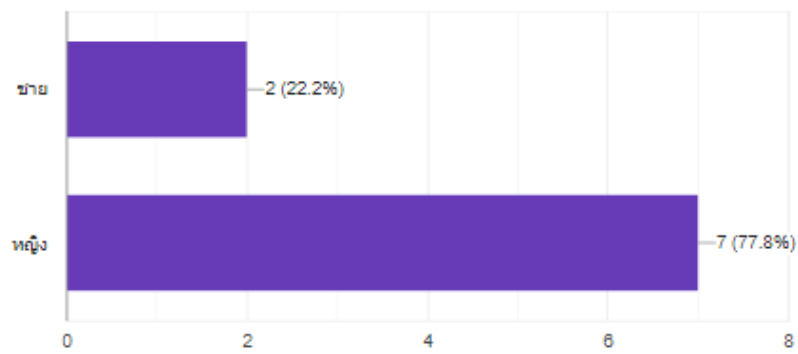
แยกรายการ

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

#### 1. เพศ

คำตอบ 9 ข้อ

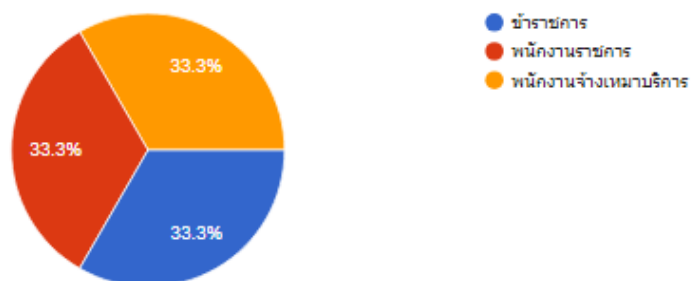
คัดลอก



#### 2. ผู้ประเมิน

คำตอบ 9 ข้อ

คัดลอก



รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ที่ สธ.๐๗๐๙.๐๑/๑๒๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓.๒ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

งานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคลากรผู้ตอบแบบ จำนวน ๙ คน เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวสุทัศนีย์ มาแดง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	2	22.22
หญิง	7	77.78
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	3	33.33
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	3	33.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	33.33
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	6	66.67
41 - 55 ปี	2	22.22
56 ปี ขึ้นไป	1	11.11

จากตาราง 1 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 9 คน เพศชายจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 เพศหญิงจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 เป็นผู้ประเมินตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 จ้างเหมาบริการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยอยู่ช่วงอายุ 25-40 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 อายุ 41-55 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 อายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

**ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.56	0.50	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.44	0.50	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.22	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.11	0.31	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.89	0.31	ส่วนใหญ่
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.33	0.47	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.26</b>	<b>0.15</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ทำเป็นส่วนใหญ่

**ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.33	0.47	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.67	0.82	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.11	0.57	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.44	0.68	ส่วนใหญ่
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.07</b>	<b>0.59</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	1.89	0.31	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.78	0.42	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.33	0.82	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.56	0.68	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.89	0.31	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.48</b>	<b>0.51</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 4 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.44	0.50	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.67	0.67	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.67	0.67	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.11	0.57	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.67	0.94	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.20</b>	<b>0.64</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับคุณธรรมจิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.22	0.42	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.89	0.31	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.67	0.47	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.11	0.74	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.44	0.68	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.56	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.48</b>	<b>0.52</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 6 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.26	0.45	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.07	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.48	0.51	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.20	0.64	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญู	2.48	0.52	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.30</b>	<b>0.54</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 7 พบว่าเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กัตัญญู ได้ทำเป็นส่วนใหญ่